

**DELIBERA N. 9 assunta nella seduta del 26 giugno 2017**

**Human Resources Strategy for Researchers – Approvazione di Gap Analysis e Action Plan**

**Il Consiglio di Amministrazione**

- VISTA** la Raccomandazione della Commissione Europea dell'11 marzo 2005 riguardante la "Carta Europea dei Ricercatori" e il "Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori" (2005/251/CE);
- PRESO ATTO** che il CRA, con delibera del 21 dicembre 2005, aveva ratificato l'atto di impegno ad adottare i principi della Carta e del Codice nei propri ordinamenti sottoscritto in Campidoglio il 13 dicembre 2005;
- VISTA** la "*Human Resources Strategy for Researchers*" (HRS4R), iniziativa intrapresa dalla Commissione Europea per agevolare l'adozione dei principi della Carta e del Codice da parte degli enti di ricerca, delle Università e dei soggetti finanziatori della ricerca;
- CONSIDERATO** che la HRS4R può essere attuata su base volontaria dagli enti di ricerca e prevede un percorso al cui esito, se in accordo con gli obiettivi di Carta e Codice, l'Ente viene riconosciuto come un luogo di lavoro ove si persegue attivamente l'eccellenza nelle modalità di gestione delle risorse umane e, di conseguenza, la possibilità di fregiarsi di un apposito logo attestante la "*Human Resources Excellence in Research*";
- VISTO** Il Decreto legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124" che dispone, all'articolo 2 (Carta Europea dei ricercatori) comma 1, "*Gli Enti nei propri statuti e regolamenti, recepiscono la Raccomandazione della Commissione Europea dell'11 marzo 2005 riguardante la Carta Europea dei ricercatori e il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori (2005/251/CE), tengono conto delle indicazioni contenute nel documento European Framework for Research Careers ...*"
- VISTA** la nota del Commissario straordinario n. 32351 del 11 luglio 2016 indirizzata alla Commissione Europea (DG Research and Innovation) di "endorsement" della Carta europea dei ricercatori e del Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori e di impegno ad attuare la "*Human Resources Strategy for Researchers*";

**VISTO**

il Decreto del Direttore generale n. 444 del 6 maggio 2016 (e successive integrazioni) di costituzione di un Gruppo di lavoro con il compito di predisporre i documenti necessari per la richiesta di riconoscimento della “*HR Excellence in Research*” e in particolare un documento di analisi degli scostamenti (*Gap Analysis*) tra i principi di Carta e Codice e le prassi in vigore presso l’Ente, nonché di un piano d’azione (*Action Plan*) che delinei gli interventi necessari a colmare tali scostamenti;

**VISTI**

i documenti “*Gap Analysis*” e “*Action Plan*” trasmessi in bozza dal Coordinatore del suddetto Gruppo di Lavoro al Direttore generale con nota n. 22065 del 14 giugno 2016.

**Presenti e votanti:** n. 3, maggioranza assoluta: n. 3. Con voto unanime dei presenti espresso nelle forme di legge dal Presidente e dai Consiglieri: Gentile e Pisante

#### **DELIBERA**

1. Si approvano i documenti di “*Gap Analysis*” e “*Action Plan*” che costituiscono rispettivamente gli allegati 1 e 2 della presente Delibera.
2. Si dà mandato al Direttore generale di provvedere alla loro pubblicazione nella pagina web dell’Ente dedicata alla Carta Europea dei Ricercatori.
3. Si dà mandato al Presidente di notificarne l’avvenuta pubblicazione alla Commissione Europea, Direzione Generale Ricerca e Innovazione, per una loro valutazione al fine del riconoscimento all’Ente del “*Human Resources Excellence in Research*”.

**Letto, approvato e sottoscritto. 26.06.2017**

**Il Segretario**  
**(Dott.ssa Maria Grazia Piazza)**

**Il Presidente**  
**(Dott. Salvatore Parlato)**