

Delibera n. 113/2018

Oggetto: Piano di fabbisogno del personale

Il Consiglio di Amministrazione

VISTO	il Piano di fabbisogno del personale che costituisce parte integrante del Piano triennale di attività 2018/2020, approvato con decreto del Ministro delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo n. 9287 del 27.09.2018;
VISTO	l'art 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
VISTA	la legge 27 dicembre 2017 n. 205 (legge di bilancio 2018) e in particolare l'art. 1 commi 669, 673 e 674;
VISTO	l'Atto interno per l'avvio delle procedure di stabilizzazione approvato con delibera CdA n. 31 del 29 maggio 2018;
VISTO	il Bilancio di previsione 2019 approvato con delibera CdA n. 103 del 19 novembre 2018;
VISTE	le risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice delle domande presentate ai sensi del comma 1 dell'art 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, approvati dall'Amministrazione con decreto del Direttore generale f.f. n.1534 del 13 dicembre 2018;
CONSIDERATO	che la procedura di stabilizzazione ai sensi del comma 2 dell'art 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è al momento sospesa stante la riapertura dei termini per la presentazione delle domande;
RITENUTO	per quanto sopra di dover provvedere in merito;

Presenti: n. 4, maggioranza assoluta: n. 3. Con voto favorevole del Presidente e dei Consiglieri: Gentile e Pisante, n. 1 astensione del Consigliere Perrone,

DELIBERA

Art. 1 – di stabilizzare prioritariamente, con decorrenza 1/1/2019, i candidati idonei ai sensi del comma 1 dell'art 20 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 presenti in servizio alla data del 22 giugno 2017 e tra il 23 giugno 2017 e il 31 dicembre 2017.

Art. 2 – di procedere subito dopo l'assunzione per stabilizzazione degli idonei di cui all'art. 1, allo scorrimento delle graduatorie attive per n. 4 ricercatori III livello e n. 15 tecnologi III livello, riferiti a personale già di ruolo o che verrà stabilizzato.

Art. 3 – di ripartire tra i 12 Centri di ricerca i 36 posti con profilo di ricercatore e tecnologo III livello come di seguito indicato:

Centro di ricerca	N. posti
Agricoltura e ambiente - AA	2
Alimenti e nutrizione -AN	1
Cerealicoltura e colture industriali - CI	5
Difesa e certificazione - DC	3
Foreste e legno - FL	3
Genomica e bioinformatica -GB	2
Ingegneria e trasformazioni agroalimentari - IT	2
Orticoltura e florovivaismo - OF	4
Olivicoltura, frutticoltura e agrumicoltura - OFA	6
Politiche e bioeconomia- PB	1
Viticoltura ed enologia -VE	2
Zootecnia e acquacoltura - ZA	5
TOTALE	36

Art. 4 – di dare mandato al Direttore Generale di richiedere ai Direttori dei 12 Centri il numero di posti assegnati per i quali intendono procedere allo scorrimento delle graduatorie vigenti, fino a un massimo del 50% dei posti assegnati, arrotondando per difetto.

Art. 5 – i nuovi concorsi per il reclutamento dei ricercatori e tecnologi saranno espletati in ossequio ai principi contenuti nella Carta Europea dei Ricercatori;

Art. 6 – di prendere atto della proposta del Direttore Generale f.f. di attribuire n. 6 posti da funzionario alla luce delle esigenze manifestate dai Centri di ricerca e dall'Amministrazione centrale, come di seguito specificato.

- n. 2 posti per l'Amministrazione centrale – Stazione unica appaltante
- n. 4 posti rispettivamente per i Centri di ricerca Genomica e bioinformatica, Cerealicoltura e colture industriali, Viticoltura ed enologia, Orticoltura e florovivaismo

Art. 7 – di avviare le procedure per i passaggi orizzontali sia per i ricercatori e tecnologi sia per il personale livelli IV-VIII;

Art. 8 – di avviare le procedure per le progressioni verticali per i ricercatori e tecnologi ex art. 15 del CCNL 2002/2005 secondo lo schema di seguito indicato. La ulteriore distinzione fra il profilo ricercatore e il profilo tecnologo verrà decisa dal Consiglio di Amministrazione sulla base delle esigenze rappresentate dai Direttori dei Centri.

	Dirigente di ricerca/Dirigente tecnologo	I ricercatore/I tecnologo
Amministrazione Centrale	2	2
Agricoltura e ambiente - AA	4	7
Alimenti e nutrizione -AN	3	4
Cerealicoltura e colture industriali - CI	4	1
Difesa e certificazione - DC	6	1
Foreste e legno - FL	4	5
Genomica e bioinformatica -GB	1	5
Ingegneria e trasformazioni agroalimentari - IT	3	2
Orticoltura e florovivaismo - OF	2	3
Olivicoltura, frutticoltura e agrumicoltura - OFA	5	7
Politiche e bioeconomia- PB	7	6
Viticoltura ed enologia -VE	6	6
Zootecnia e acquacoltura - ZA	1	1
TOTALE	48	50

Art. 9 – di avviare le procedure per le progressioni verticali del personale di livello IV/VIII.

Art. 10 - di dare mandato al Direttore Generale f.f. di procedere ad un'analisi dei fabbisogni di personale finalizzata al reclutamento di operatori tecnici da destinare alle aziende agrarie e di avviare la trattativa con le parti sociali per la definizione del mansionario per profilo di Ente.

Letto, confermato e sottoscritto il 19.12.2018

Il Segretario
(Dott.ssa Laura Damiano)

Il Presidente
(Dott. Salvatore Parlato)