

Responsabile (Soggetto attuatore)	2022	2023	Azione/Misura	Obiettivo	Indicatori	Target anno 2022	Attività realizzate/previste nel 2022
Direzione generale CUG	X	X	Promozione dell'equità di genere nella composizione delle commissioni, dei tavoli tecnici e dei gruppi di lavoro e sulla assegnazione di altri incarichi	A.T.1.01 Promuovere iniziative volte ad aumentare l'equità di genere nei processi decisionali	% delle commissioni, dei tavoli tecnici, dei gruppi di lavoro e degli altri incarichi monitorati	60% delle commissioni, dei tavoli tecnici e dei gruppi di lavoro monitorati nella loro composizione e degli altri incarichi	Verifica piattaforme CREA Relazione Annuale del Presidente del CUG
CUG							
Tavolo di lavoro nominato dal DG	X	X	Istituzione di un tavolo di lavoro per lo studio e l'attuazione delle politiche di Ente finalizzate a:  - assicurare i parametri minimi per il conseguimento della certificazione - acquisire e monitorare i dati da inviare agli organismi previsti dalla legge - garantire il coinvolgimento sindacale	A.T.1.02 Adempiere all'obbligo di cui alla Legge 5 novembre 2021 n.162 (Certificazione della parità di genere)	Report sulle interazioni con gli organismi esterni finalizzate al rilascio della Certificazione della parità di genere		
Tavolo di lavoro nominato dal DG							
Direttori dei Centri	X	X	Maggiore equità nella valutazione curriculare in sede di assegnazione delle attività di ricerca	A.T.2.01 Sostegno alle iniziative finalizzate ad un maggiore equilibrio di genere nel personale assegnato ai progetti di ricerca	Iniziative a sostegno della parità di genere nella conduzione delle attività di ricerca	1	Prevista l'organizzazione di una iniziativa (evento, attività, riunione, ecc.) per sensibilizzare Ricercatori e Tecnologi sulle tematiche a sostegno della parità di genere per i responsabili dei progetti di ricerca, dei Gruppi di Ricerca (GdR) e dei gruppi di lavoro (GdL)

Responsabile (Soggetto attuatore)	2022	2023	Azione/Misura	Obiettivo	Indicatori	Target anno 2022	Attività realizzate/previste nel 2022
UDG7	X		Promuovere il trasferimento di competenze tra il personale tecnico-scientifico e amministrativo al fine di garantire la continuità della ricerca e delle attività a supporto	AT.2.02 Trasferimento delle competenze in caso di avvicendamenti nel lavoro (pensionamenti, trasferimenti etc.)	Predisposizione di un vademecum che avrà lo scopo di incoraggiare il trasferimento delle competenze dei dipendenti prossimi al pensionamento. Conterrà le modalità per la realizzazione degli affiancamenti e per il monitoraggio degli affiancamenti stessi.	Vademecum realizzato	
Direttori dei Centri	X	X	Incentivare l'integrazione delle variabili di genere nei contenuti della ricerca	A.T.2.03 Integrazione della cultura di genere nelle attività di ricerca e divulgative	Numero di corsi/eventi interni al Centro finalizzati alla divulgazione dei principi delle variabili di genere nei contenuti della ricerca	1	Prevista l'organizzazione di una iniziativa (corso, evento, ecc.) interno al Centro finalizzati alla divulgazione dei principi delle variabili di genere nei contenuti della ricerca
	X	X	Divulgazione delle attività di ricerca nel rispetto delle indicazioni di genere		Numero di iniziative divulgative riguardanti le attività di ricerca del Centro con individuazione degli organizzatori e relatori nel rispetto della parità di genere	1	Prevista l'organizzazione di una iniziativa divulgativa riguardante le attività di ricerca del Centro con individuazione degli organizzatori e relatori nel rispetto della parità di genere
USC1	X		Migliorare le competenze dei componenti del CUG nelle materie di competenza del Comitato, ai fini del trasferimento attraverso la partecipazione dei medesimi componenti a corsi o eventi formativi e di aggiornamento nelle materie di competenza del CUG e della parità di genere	A.T.2.04 Sostegno ad attività formative sulle competenze del CUG del CREA con particolare riferimento alla materia della parità di genere	Numero di corsi/eventi frequentati dai componenti del CUG	2	L'Ufficio ha organizzato il corso di formazione per i componenti CUG con la Soc. Formel, a cui saranno invitati tutti i componenti del CUG. L'erogazione è prevista per la fine di ottobre / inizi di novembre 2022.
USC1	X				Numero di componenti del CUG che hanno seguito corsi/eventi	16	

Responsabile (Soggetto attuatore)	2022	2023	Azione/Misura	Obiettivo	Indicatori	Target anno 2022	Attività realizzate/previste nel 2022
USC1	X	X	Assicurare l'equa composizione delle commissioni valutatrici per il reclutamento e per le progressioni di carriera	A.T.3.01 Garantire pari opportunità nel processo decisionale delle posizioni lavorative messe a concorso	Diffusione di indicazioni sull'uso del corretto linguaggio in linea con l'equità di genere nella redazione dei bandi	Predisposizione di un vademecum per la redazione dei bandi, contenente indicazioni sull'uso corretto del linguaggio, nel rispetto dell'equità di genere	
USC3	X	X	Lavoro svolto in modalità agile nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia	A.T.4.01 Valorizzazione della conciliazione delle esigenze vita/lavoro. Diffusione di nuove soluzioni organizzative anche con lavoro agile	- Percentuale di lavoro svolto in modalità agile/presenza	85% (lavoratori agili effettivi / lavoratori agili potenziali)	70%  Percentuale di persone in servizio (TI+TD) che ha effettuato almeno una giornata di lavoro agile nel periodo gennaio-agosto 2022
USC4		X	Analisi delle segnalazioni di eventuali comportamenti irregolari e divulgazione al CUG e ai dipendenti dei risultati emersi dalle suddette indagini	A.T.4.02 Incremetare la percezione del benessere organizzativo	N. di questionari, nel triennio su: - Livello di gradimento delle modalità di lavoro  - Informazioni sul benessere nel luogo di lavoro		