

Decreto n. 51 del 14 febbraio 2020

Oggetto: Posizioni di “lavoro agile” (*smart working*) – anno 2020

VISTO il Decreto Legislativo 29 ottobre 1999, n. 454, recante *“Riorganizzazione del settore della ricerca in agricoltura, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”* e ss.mm.ii., pubblicato nella G.U.R.I. n. 284 del 3 dicembre 1999;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge 6 luglio 2002, n. 137, recante *“Delega per la riforma dell’organizzazione del Governo e della Presidenza del Consiglio dei ministri, nonché di enti pubblici”*, pubblicata nella G.U.R.I. n. 158 dell’8 luglio 2002;

VISTI il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento ed il Regolamento di Amministrazione e Contabilità del Consiglio per la Ricerca e per la sperimentazione in Agricoltura (CRA), approvati con Decreti Interministeriali dell’1/10/2004 dal Ministro delle Politiche Agricole e Forestali di concerto con il Ministro per la Funzione Pubblica e il Ministro dell’Economia e delle Finanze;

VISTA la legge 23 dicembre 2014, n. 190, recante *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015)”* ed in particolare l’art. 1, comma 381, che ha previsto l’incorporazione dell’Istituto nazionale di economia agraria (INEA) nel Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in agricoltura (CRA), che assume la denominazione di Consiglio per la ricerca in agricoltura e l’analisi dell’economia agraria;

VISTA la Legge n. 124 del 7 agosto 2015 ed in particolare l’art. 14, avente ad oggetto: *“Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la Legge n. 81 del 22 maggio 2017 recante: *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”* ed, in particolare gli articoli da n. 18 a n. 24;

VISTA la *“Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”* n. 3 del 1° giugno 2017;

VISTO il Decreto del Ministro delle politiche agricole alimentari e forestali 30 dicembre 2016, n. 19083, con il quale è stato approvato il *“Piano degli interventi di incremento dell’efficienza organizzativa ed economica, finalizzati all’accorpamento, alla riduzione e alla razionalizzazione delle strutture del CREA”*;

VISTO il Decreto del Commissario straordinario 27 aprile 2017 n. 88 di approvazione del *“Disciplinare di Prima Organizzazione – Anno 2017”*, nel quale vengono stabilite le modalità di prima organizzazione dei nuovi Centri di Ricerca come individuati dal Piano sopracitato e che integra le norme statutarie nelle more di emanazione dei nuovi regolamenti;

VISTO lo Statuto del CREA adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 35 nella seduta del 22 settembre 2017;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali Ricerca del comparto “Istruzione e Ricerca”;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24 dicembre 2019, registrato alla Corte dei Conti il 28 gennaio 2020 al n. 120, con il quale è stato rinnovato al Cons. Gian Luca Calvi “per ulteriori sei mesi e comunque non oltre la nomina degli organi di amministrazione” l’incarico di Commissario straordinario del CREA conferito con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 18 aprile 2019;

VISTA la delibera n. 18 del Consiglio di Amministrazione, assunta nella seduta dell’8 marzo 2019, con la quale lo scrivente è stato nominato Direttore Generale f.f. del CREA e considerati i successivi Decreti con i quali sono stati disposti decorrenza e rinnovi dell’incarico in argomento e, da ultimo, il Decreto Commissoriale del 20 dicembre 2019 n. 106 di proroga al 30 aprile 2020, salvo ulteriori proroghe;

VISTO il Decreto commissoriale n. 4 del 22 gennaio 2020 con il quale è stato approvato il “Regolamento per l’applicazione delle disposizioni sul “lavoro agile” (smart working)” del CREA;

VISTO l’art. 6 del succitato Regolamento in base al quale l’Amministrazione individua annualmente il contingente massimo da ammettere alla fruizione di giornate con modalità operative “lavoro agile”;

CONSIDERATO che, ai sensi del predetto articolo del Regolamento, il contingente dovrà essere almeno pari al 10% del personale in servizio presso ciascun Centro/Amministrazione centrale;

TENUTO CONTO di dover procedere ad un’approssimazione in eccesso, laddove dal calcolo risulti un numero decimale maggiore o uguale a 0,5, riconoscendo comunque una posizione nel caso di numeri decimali inferiori a 0,5;

PRESO ATTO che il personale, con qualifica dirigenziale e non, sia a tempo indeterminato che determinato è distribuito tra Amministrazione Centrale e Centri di ricerca come di seguito indicato:

CENTRO/UFFICIO	NUMERO DIPENDENTI	10%
CENTRO DI RICERCA AGRICOLTURA E AMBIENTE	172	17
CENTRO DI RICERCA ALIMENTI E NUTRIZIONE	132	13
CENTRO DI RICERCA CEREALICOLTURA E COLTURE INDUSTRIALI	134	13
CENTRO DI RICERCA DIFESA E CERTIFICAZIONE	286	29
CENTRO DI RICERCA FORESTE E LEGNO	94	9
CENTRO DI RICERCA GENOMICA E BIOINFORMATICA	58	6
CENTRO DI RICERCA INGEGNERIA E TRASFORMAZIONI AGROALIMENTARI	142	14
CENTRO DI RICERCA ORTICOLTURA E FLOROVIVAISMO	96	10
CENTRO DI RICERCA OLIVICOLTURA, FRUTTICOLTURA E AGRUMICOLTURA	150	15

CENTRO DI RICERCA POLITICHE E BIOECONOMIA	296	30
CENTRO DI RICERCA VITICOLTURA E ENOLOGIA	126	13
CENTRO DI RICERCA ZOOTECNIA E ACQUACOLTURA	151	15
AFFARI GENERALI (DA5)	11	1
BILANCIO (DA1)	24	2
CONTROLLO DI GESTIONE, SUPPORTO OIV E ALLA VALUTAZIONE DELLA RICERCA (D4)	2	1
DIREZIONE GENERALE	5	1
FORMAZIONE, BIBLIOTECHE ED EDITORIA (D3)	8	1
GARE E CONTRATTI (DA4)	14	1
GESTIONE DEI PROGETTI DI RICERCA (D2)	14	1
GESTIONE DEL PERSONALE (DA2)	25	3
PATRIMONIO, PREVENZIONE E SICUREZZA (D5)	8	1
RAPPORTI ISTITUZIONALI E RELAZIONI INTERNAZIONALI (D8)	6	1
RECLUTAMENTO E RELAZIONI SINDACALI (DA3)	8	1
TRASFERIMENTO TECNOLOGICO, BREVETTI E RAPPORTI CON LE IMPRESE (D1)	6	1
VIGILANZA TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (D7)	4	1
SEGRETERIA PRESIDENTE	1	1
SEGRETERIA TECNICA CONSIGLIO SCIENTIFICO	2	1
UFFICIO STAMPA	5	1
	TOT. N. 1980	TOT. N. 203

RITENUTO per quanto sopra di dover provvedere in merito

DISPONE

Articolo 1

Per l'anno 2020, ricorrendo i presupposti previsti dal *“Regolamento per l'applicazione delle disposizioni sul “lavoro agile” (smart working)”* del CREA, è fissato un numero massimo di posizioni di “lavoro agile” distribuite per Centro/Ufficio, secondo il seguente prospetto:

CENTRO/UFFICIO	CONTINGENTE
CENTRO DI RICERCA AGRICOLTURA E AMBIENTE	17
CENTRO DI RICERCA ALIMENTI E NUTRIZIONE	13
CENTRO DI RICERCA CEREALICOLTURA E COLTURE	13

INDUSTRIALI	
CENTRO DI RICERCA DIFESA E CERTIFICAZIONE	29
CENTRO DI RICERCA FORESTE E LEGNO	9
CENTRO DI RICERCA GENOMICA E BIOINFORMATICA	6
CENTRO DI RICERCA INGEGNERIA E TRASFORMAZIONI AGROALIMENTARI	14
CENTRO DI RICERCA ORTICOLTURA E FLOROVIVAISSIMO	10
CENTRO DI RICERCA OLIVICOLTURA, FRUTTICOLTURA E AGRUMICOLTURA	15
CENTRO DI RICERCA POLITICHE E BIOECONOMIA	30
CENTRO DI RICERCA VITICOLTURA E ENOLOGIA	13
CENTRO DI RICERCA ZOOTECNIA E ACQUACOLTURA	15
AFFARI GENERALI (DA5)	1
BILANCIO (DA1)	2
CONTROLLO DI GESTIONE, SUPPORTO OIV E ALLA VALUTAZIONE DELLA RICERCA (D4)	1
DIREZIONE GENERALE	1
FORMAZIONE, BIBLIOTECHE ED EDITORIA (D3)	1
GARE E CONTRATTI (DA4)	1
GESTIONE DEI PROGETTI DI RICERCA (D2)	1
GESTIONE DEL PERSONALE (DA2)	3
PATRIMONIO, PREVENZIONE E SICUREZZA (D5)	1
RAPPORTE ISTITUZIONALI E RELAZIONI INTERNAZIONALI (D8)	1
RECLUTAMENTO E RELAZIONI SINDACALI (DA3)	1
TRASFERIMENTO TECNOLOGICO, BREVETTI E RAPPORTE CON LE IMPRESE (D1)	1
VIGILANZA TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE (D7)	1
SEGRETARIA PRESIDENTE	1
SEGRETARIA TECNICA CONSIGLIO SCIENTIFICO	1
UFFICIO STAMPA	1
	TOT. N. 203

Articolo 2

Il presente Decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Antonio Di Monte
Direttore Generale f.f.