

Strategia del CREA per un Reclutamento Aperto, Trasparente e basato sul Merito.

Il Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria (CREA) attua, alla luce dei principi costituzionali¹ e delle fonti di diritto pubblico², una politica di reclutamento del personale che prevede "... *procedure di selezione ed assunzione aperte, trasparenti e compatibili a livello internazionale*", in linea con quanto stabilito dai principi della Carta Europea dei Ricercatori.

La gestione delle attività di reclutamento, selezione e progressione professionale è seguita dall'Ufficio "Reclutamento e relazioni sindacali", costituito da personale amministrativo qualificato ed adeguatamente formato. Tale ufficio è deputato a garantire il controllo ed il rispetto dei meccanismi di svolgimento, nonché la supervisione dei processi di selezione del personale, compresa la composizione delle commissioni esaminatrici, sulla base dell'Albo di esperti predisposto dall'Ente.

Nei bandi di concorso per la selezione dei Ricercatori e Tecnologi vengono riportate informazioni chiare e trasparenti in merito a selezioni, modalità e tempistiche di svolgimento, criteri di valutazione dei candidati oggettivi e trasparenti, nel rispetto delle pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici. Il livello di competenze e le qualifiche del personale richiesto sono rispondenti alle necessità scaturite dal *Piano del fabbisogno triennale del personale* dell'Ente. L'accesso alle selezioni è garantito a tutti i cittadini italiani ed europei, senza distinzioni di sesso, razza, religione, orientamento politico, ecc.

I bandi di concorso vengono pubblicizzati mediante pubblicazione sul sito istituzionale del CREA³ e sulla *Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana*. Al fine di rispondere a quanto si richiama nella Carta in merito al principio del libero accesso alla procedura concorsuale di tutti i cittadini dell'Unione Europea, il CREA si impegna a pubblicare gli avvisi di pubblicazione dei bandi di concorso, anche in lingua inglese, nel sito web EURAXESS⁴.

In conformità alla Carta europea, i membri delle commissioni esaminatrici del CREA, almeno tre per ogni selezione, sono scelti sulla base di comprovata esperienza nel settore e con competenze diverse, tali da rappresentare in maniera adeguata le discipline afferenti alle aree tematiche oggetto di concorso, riflettere il corretto equilibrio tra uomini e donne, tra i settori pubblico e privato, tra i rappresentanti nazionali ed internazionali. Al tal fine, l'Amministrazione ha predisposto un proprio Albo di esperti⁵, di cui al *Regolamento di Organizzazione e Funzionamento*⁶ che ricomprende i nominativi di esperti provenienti da università e istituzioni nazionali e internazionali, pubbliche e private.

I criteri e la valutazione dei titoli e delle prove scritte ed orali nell'ambito delle procedure concorsuali sono riportati a verbale, a firma del Presidente e dei membri della commissione. Sulla base della normativa italiana cogente, il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione delle prove orali. Poiché la tutela della *privacy*⁷ non permette di inserire via web i risultati individuali ottenuti nell'ambito delle procedure di selezione, il candidato potrà avere accesso agli atti dopo formale richiesta all'Ufficio "Reclutamento e relazioni sindacali" del CREA, successivamente all'approvazione degli atti concorsuali ed alla conseguente pubblicazione delle graduatorie finali.

¹ Articoli 51 e 97 della Costituzione

² Articolo 35 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e DPR 9 maggio 1994, n. 487.

³ http://sito.entecra.it/portale/cra_elenco_lavori.php?lingua=IT&tipo=bando&access_flag=0;
<http://www.crea.gov.it/>

⁴ <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/>

⁵ http://sito.entecra.it/portale/public/documenti/albo_esperti.pdf

⁶ Articolo 4, comma 1, lettera c

⁷ D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione di dati individuali".

Ai fini della progressione di carriera, la valutazione dei Ricercatori e Tecnologi considera differenti criteri, nell'ambito dei quali hanno particolare rilevanza pubblicazioni, responsabilità progettuali, brevetti, collaborazioni con altre istituzioni nazionali ed internazionali, attività di insegnamento e conferenze, divulgazione, ecc.

In merito all'applicazione della politica di *Reclutamento Aperto, Trasparente e basato sul Merito* (OTM-R), il CREA ha condotto una verifica interna nel marzo 2017, inviando un questionario a tutto il personale con contratti sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, constatando una sostanziale rispondenza della politica dell'Ente con i principi invocati entro la Carta Europea dei Ricercatori. I risultati del sondaggio sono accessibili *on-line* sul sito del CREA⁸.

(Approvato con Decreto del Presidente n. 39 del 5 ottobre 2017)

⁸ http://sito.entecria.it/portale/public/documenti/carta_eur_ric/Sondaggi-HRS4R.zip.