

# **PTPCT 2022 – 2024 (PIAO 2022-2024)**



**INDICAZIONI**

# PRESUPPOSTO NORMATIVO - SEMPLIFICAZIONE

DL 9 giugno 2021, n. 80, conv. in legge 6 agosto 2021 n. 113 «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*».



## ***Piano integrato di organizzazione e attività (PIAO)***

Documento di programmazione unico per i diversi ambiti gestionali di interesse del personale e dell'Ente (Performance, Formazione, Reclutamento, Anticorruzione e trasparenza, digitalizzazione etc.)

## **Art. 6 - Piano integrato di attività e organizzazione**

1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva **semplificazione e reingegnerizzazione dei processi** anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni... adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della **performance**
- b) la strategia di **gestione del capitale umano** e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli **obiettivi formativi annuali e pluriennali**, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale
- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del **reclutamento** di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena **trasparenza** dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di **contrastò alla corruzione**, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione
- e) l'elenco delle procedure da **semplificare e reingegnerizzare** ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, etc
- f) la piena **accessibilità** alle amministrazioni, **fisica e digitale** dei cittadini ultrasessantacinquenni e con disabilità
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della **parità di genere**

# **SEMPLIFICAZIONE NEL PTPCT 2022-2024 del CREA**

- PREMESSA → **stabilità organizzativa nell'anno 2021**
- STRUMENTO → **due monitoraggi sull'applicazione del PTPCT 2021 - 2023 (risultati)**
- APPLICAZIONE → **aggiornamento delle misure a rischio ALTO E MOLTO ALTO**

# **CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE RIPROGRAMMATE PER IL 2022 (pag. 21 del PTPCT 2022-2024)**

- Sono state, inoltre, riprogrammate le misure collegate al rischio Molto alto e Alto per le quali in sede di monitoraggio:
  - è stata fornita risposta negativa circa l'adozione o, nel caso dei Centri, si è riscontrata la prevalenza di risposte negative;
  - è stata fornita risposta negativa per assenza delle condizioni per l'applicazione della misura;
  - nonostante la prevalenza delle risposte positive da parte dei Centri si è ritenuto fosse opportuno riprogrammare alcune misure in ragione di una maggiore uniformità attuativa delle stesse;
  - gli elementi a comprova forniti dagli Uffici sono stati valutati non sufficienti;
  - nonostante la prevalenza delle risposte positive si è ritenuta comunque opportuna la riproposizione in ragione della complessità della materia e del livello di rischio dei sottoprocessi (ad es. le misure indicate per i sottoprocessi rientranti nell'area contratti pubblici).

**MISURE SPECIFICHE UFFICI E CENTRI: STATO DI ATTUAZIONE E PROGRAMMAZIONE 2022**  
**(RISCHIO MOLTO ALTO E ALTO)**

<b>UFFI CIO</b>	<b>CEN TRI</b>	<b>PROCESSO</b>	<b>SOTTOPROCESSO UFFICI/CENTRI</b>	<b>MISURE</b>	<b>STATO DI ATTUAZIONE</b>	<b>PROGRAMMAZIONE 2022</b>
USC3	NO	Assunzione del personale	Predisposizione dei provvedimenti di assunzione e dei contratti di lavoro del personale a tempo indeterminato	Una o più verifiche l'anno a campione delle autocertificazioni per le tipologie di assunzione	Adottata (USC3)	
	SI		Predisposizione dei provvedimenti di assunzione e dei contratti di lavoro a tempo determinato	Una o più verifiche l'anno a campione delle autocertificazioni	Adottata (USC3)  Adottata (Centri)	
	NO		Predisposizione dei provvedimenti di assunzione e dei contratti di lavoro del personale a tempo determinato dei direttori dei Centri e del Direttore Generale	Acquisizione e verifica delle autocertificazioni	Adottata (USC3)	
	NO	Trattamento giuridico del personale in servizio	Predisposizione del ruolo di anzianità e dello stato matricolare dei dipendenti a tempo indeterminato e gestione dei fascicoli del personale	Creazione di infrastruttura per l'informatizzazione del fascicolo del personale	Adottata (USC3)	
	SI		Monitoraggio e controllo delle presenze e delle assenze del personale e relativi adempimenti normativi	Verifica periodica a campione del LOG di Juppiter al fine di verificare la presenza di modifiche non autorizzate	Adottata (USC3)	Verifica periodica a campione del LOG di Juppiter al fine di verificare la presenza di modifiche non autorizzate (Centri)

**(pag. 22 del PTPCT 2022-2024)**

Si evidenzia, inoltre, che alcune misure, ancorché indicate come adottate e non riprogrammate, necessitano di applicazione continuativa e pertanto potranno comunque essere oggetto di monitoraggio (es. verifiche a campione ex art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 sulle autocertificazioni nelle commissioni di concorso)