

COMPONENTI

COMPONENTI EFFETTIVI

Consuelo Manco (Presidente)

Paolo Fantechi

Renato Giannantoni

Maurizio Ricci

COMPONENTI EFFETTIVI DI PARTE SINDACALE

Cosma Mina Capotorto (FLC-CGL)

Katia Ingoglia (UIL-SCUOLA RUA)

Raffaella Pergamo (FGU-RICERCA)

Fiorella Stagno (FIR CISL)

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Roberto Albanese

Laura Bortolotti

Gennaro Vassalini

Catia Zumpano

COMPONENTI SUPPLEMENTI DI PARTE SINDACALE

Monica Amoriello (FIR CISL)

Laura Censi (FGU-RICERCA)

Eleonora Lombardi (UIL-SCUOLA RUA)

Roberta Ioiò (FCL-CGIL)

CONTATTI SEDE:

CREA

Via della Navicella 2/4, 00184 Roma

T +39 06 47836.1

e-mail: cug@crea.gov.it

https://www.crea.gov.it/cug-comitato-unico-di-garanzia**

Comitato Unico di Garanzia

Brochure realizzata nel mese di gennaio 2023



CUG

COMITATO UNICO DI GARANZIA

*per le pari opportunità,
la valorizzazione
del benessere di chi lavora
e contro le discriminazioni*

Per contattare
il CUG è disponibile
l'indirizzo mail:
cug@crea.gov.it



FINALITÀ E COMPITI ISTITUZIONALI

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) è un organismo paritetico costituito all'interno dell'Ente con la finalità di garantire un ambiente lavorativo nel quale sia contrastata qualsiasi forma di discriminazione per i/le lavoratori/trici.

Il CUG ha compiti:

- di monitoraggio
- propositivi
- consultivi
- di verifica

in materia di pari opportunità e di benessere organizzativo e lavorativo.

Il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'Ente ed esercita le proprie funzioni utilizzando le risorse umane, logistiche e strumentali idonee a garantire le finalità previste dalla legge

Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale in regime di diritto pubblico e contrattualizzato.

DOCUMENTI ESSENZIALI

- Legge istitutiva n. 183/2010
- Regolamento CREA per il funzionamento del CUG
- Decreto DG CREA n. 199 del 20.04.2020 – nuova composizione CUG
- Relazione attività CUG

OBIETTIVI PRIORITARI DEL CUG

ASSICURARE alle persone pari dignità sul lavoro e realizzare azioni positive di sostegno

PROMUOVERE e/o potenziare le iniziative attuative delle politiche di conciliazione

INNOVARE, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione, anche in materia di pari opportunità, ottimizzando la produttività del lavoro pubblico con relativo riconoscimento del merito

ELIMINARE ogni forma di violenza morale e psicologica tramite azioni di contrasto alle violenze nei luoghi di lavoro (*mobbing*)

TUTELARE l'etica della pubblica amministrazione in relazione all'utenza e alla sfera personale con azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo

PREVENIRE e combattere le discriminazioni dirette e indirette riferite al genere e non solo

ANALIZZARE e programmare le politiche del personale in ottica di genere attraverso la considerazione delle esigenze di donne e uomini, anche promuovendo il concetto di parità nel contesto esterno

FAVORIRE concretamente un equo e sostenibile benessere organizzativo per i lavoratori/trici, in relazione agli utenti della pubblica amministrazione

(dalla carta del Forum dei CUG, 2017)

AZIONI DEL CUG

Da Aprile 2017, il CUG-CREA aderisce al Forum dei CUG avendone sottoscritta la carta.

Il Forum è una rete organizzata dei CUG delle pubbliche amministrazioni costituitasi, il 16 giugno 2015, su base volontaria al fine di realizzare uno scambio di idee, competenze e buone prassi.

Oggi aderiscono al Forum oltre 120 Comitati in rappresentanza di oltre 700.000 dipendenti pubblici.

INDIRIZZI STRATEGICI

- Informazione
- Formazione
- Azione

PROPOSTE DI INTERVENTO

- promozione della cultura di genere e di pari opportunità
- salute e benessere organizzativo
- conciliazione vita-lavoro
- contrasto alle forme di discriminazione e gestione dei conflitti interpersonali